

在机电总厂四届二次职代会上的讲话

(2018 年 4 月 3 日)

党总支书记、副厂长 陆杰

各位代表，同志们：

在大家的共同努力下，本厂四届二次职代会顺利完成了各项议程，大家以饱满的政治热情和精神状态，听取了厂长工作报告、分工会提案工作报告。刚才，邵学军同志代表党政班子，全面总结了工厂 2017 年的工作，深刻分析了我們面临的新形势、新任务和新要求，明确了 2018 年工作的指导思想、目标任务和具体措施，并将 2018 年确定为本厂工作的“质量年”，讲得非常好，也非常重要。会后，各部门要认真组织学习讨论，全面贯彻落实。

下面，我就如何做好今年的党建工作、如何提高全厂质量年的工作成效，谈两点意见：

一、认真贯彻十九大精神，全面提高党建工作质量

1. 加强党的领导，提升工厂党建工作定位、地位和作为

党的十九大立足新时代、站在全局的高度，对全面从严治党作出了战略部署。针对教育领域，习近平总书记特别指出，加强党对高校的领导是扎根中国大地办好人民满意高等教育的根本保证，新时代下，办好我国高等教育，必须坚持党的领导，牢牢掌握党对高校工作的领导权，使高校成为坚

持党的领导的坚强阵地。

机电总厂作为江苏大学的重要组成部分，我们必须提高政治站位，努力提升工厂党建工作的定位、地位和作为，充分发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”的作用，进一步强化事业心，增强责任感，努力把党建工作提高到新水平。教育部已经把2018年确定为教育系统党建质量年。校党委书记袁寿其同志在四届二次“两代会”上，代表学校对提升党建工作质量作了全面部署，明确提出要“修订二级党组织建设工作考核基本标准，提高党建工作在年度考核工作中的比例”。根据学校形势要求，2018年，工厂党总支要重点抓好五项工作：

一是按照全面从严治党要求，不断加强领导班子自身建设，继续巩固和加强机电总厂机关作风建设和廉政文化建设，不断夯实落实“第一责任人”和“一岗双责”责任，为工厂快速、健康发展营造风清气正的环境。二是组织干部职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫；认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，全厂职工要认真反思本厂建厂57周年的历史，多关心多学习先进企业、先进单位的经验，要“回看走过的路、比较别人的路、远眺前行的路”，深入思考、奋发作为，自觉增强干事创业的责任感、使命感和紧迫感。三是加强干部作风、师德师风建设，重点要针对

“慵懒散拖、斗志不强、小富即安”等形式主义、官僚主义的新表现抓好整改。四是加强党支部建设，推进全面从严治党向基层延伸，以创建“五星级”党支部为目标，不断推动基层党建规范化、制度化，充分发挥党支部在“质量年”中的战斗堡垒作用。五是以“书记项目”为抓手，充分发挥党员在立德树人等工作中的先锋模范作用，努力打造党建工作的新亮点。

2. 坚持从严治党，扎实做好省委巡视整改落实工作

1月19日，省委巡视组向学校党委反馈了巡视意见，就党的领导、党的建设、全面从严治党以及党风廉政建设和反腐败等方面提出了要求。学校通过梳理，列出问题清单47个，具体整改任务125项，并制定了整改工作方案。这47个问题，虽然没有直接涉及到机电总厂，但许多问题我们也客观存在，比如“没有形成全员全过程全方位育人格局、课堂教学感染力不强、综合改革成效不明显”，再比如“有的教师自由散漫，常不按作息时间上下课”等等，对本厂都有很强的针对性和提醒作用，值得我们高度重视，我们必须举一反三，着力整改，并建立长效机制，把整改融入到本厂改革发展的全过程中，转化为推进各项事业又好又快发展的强大动力。

同时，我们还要做好省委巡视组意识形态专项检查的整改落实工作，对巡视发现的23个问题清单，71项整改任务，

认真开展自我剖析，对照检查，采取切实有效措施履行好、落实好江苏大学意识形态工作的各项要求。

3. 营造良好氛围，迎接学校第四次党代会胜利召开

按照省委组织部统一部署，今年学校将召开第四届党代会。这次会议，学校将立足新时代，研判新形势，描绘新蓝图，出台新举措，推进新发展。根据学校要求，我们要认真总结第三次党代会以来事业发展情况和经验，查找存在的问题和短板，好的方面要继承和发扬，存在问题要尽量解决。要在广泛调研、学习和借鉴先进高校经验的基础上，研究明确未来5年事业的发展思路、目标任务和主要举措。我们一定要本着对学校事业发展高度负责的态度，以饱满的政治热情、良好的精神状态、务实的工作作风，扎实做好各项工作，以优异成绩迎接学校第四次党代会的胜利召开。

二、紧紧围绕年度目标，着力提高“质量年”成效

1. 充分认识“质量年”的重要意义

把2018年确定为全厂工作的“质量年”，是因为以下三个需要：

一是学校事业发展的需要。校党委书记袁寿其同志在四届二次“两代会”上指出：“前些年我们实现了高速发展，主要办学指标有了很大进步，但发展质量、发展特色仍滞后于发展速度，学校的特色、优势尚不显著，发展短板逐渐凸现、后劲显现不足。高质量就是既要保证一定的发展速度，

更要强化内涵建设，练好内功，补齐短板，不断提升办学核心竞争力”。他强调，新时代要进一步解放思想深化改革，不断破解事业发展中的瓶颈难题，关键必须围绕“高质量和有特色”做文章。颜晓红校长在报告中对“高质量、有特色”发展也作了详细论述和重点强调。

二是工厂事业发展的需要。近几年来，本厂虽然取得了许多成绩，但仍存在着发展慢、质量低、特色不明显的问题。就拿我们与工业中心作个比较，大家都是实践教学单位，具有一定的可比性。

从推进教改的进度来看，2017 年，工业中心完成了 2016 版教学大纲全部修订任务，更新了成绩评定办法；荣获江苏省教学成果一等奖 1 项、江苏省研究生教育改革成果二等奖 1 项、与山东大学合作获山东省教学成果奖 1 项。2017 年，工业中心承担省部级教学改革研究项目 4 项，我们基本上以校级项目为主。

从参赛获奖的情况来看，工业中心指导学生参加各类学科专业竞赛，2017 年共获得国家级、省级竞赛奖 27 项，其中一等奖 10 项、二等奖 12 项，荣获中日韩 CEDC 大赛银奖 2 项。而本厂仅获得省级奖 4 项，其中二等奖 2 项、三等奖 2 项，没有一等奖。与之相比，我们参赛的范围和获奖的层次、数量都有很大的差距。

从科研服务的水平来看，工业中心 2017 年主持国家自

然基金 2 项，主持企业横向课题和产学研合作项目 6 项。而本厂目前的科研服务项目的数量和层次还远远不够。

通过上述比较，可见我们在提升教学内涵、打造特色亮点、提高科研服务水平等方面还有很多工作要做。走出校门，看看南通大学、南京理工大学等兄弟单位，大家发展都很快。大家一定要有危机感，要深入思考两个问题：为什么我们与工业中心之间的差距会如此之大，原因在哪里？面对兄弟单位的快速发展，我们应该怎样奋起直追，迎头赶上？

从生产经营的情况来看，目前现状依然不容乐观。生产经营是本厂改善民生的主要来源，对本厂来说生产经营大发展、小困难，小发展、大困难，不发展，最困难。目前生产经营只能算小发展，本厂还处于整体亏损状态，连“小富即安”的资本都没有，901 飞锤的需求量并不稳定，且该产品的生命周期已非常有限，新的产品开发尚未取得突破性进展，可持续发展仍然面临着许多危机和严峻挑战。

三是个人发展的需要。在座的每位同志，我们的岗位聘任和晋升晋级、工资福利待遇等，都与工厂的发展休戚相关。如果工厂发展的氛围不浓、要求不高，就必然导致个人的动力不足、压力不大、收效甚微，不仅会影响到个人的收入，也会影响到个人的发展。大家想一想，学校一旦出台“评聘分开、非升即走”的上岗条件和聘任办法，如果我们拿不出有分量的教学成果，也没有像样的科研论文，能不能继续聘

任上岗？

所以，工厂党政班子把 2018 年确定为“质量年”，是有着深刻思考的，不仅是我们当前的生产质量、教学质量，更是着眼工厂未来和我们员工未来的出路，今天的发展质量，直接关系到今后工厂在学校的地位和作用。

2. 认真落实“质量年”的各项举措

推进“质量年”工作，必须强化以下几项举措：

一要提高认识。提高认识，就是要适应新时代的要求，准确把握学校事业发展新使命。当前，学校事业发展已经进入了向研究型大学迈进的新阶段，对成果、质量、效益有了更高的要求。我们必须树立“高质量、有特色”的发展理念，强化创一流的意识，参照一流的标准，制定一流的目标，勇创一流的品质，打造一流的成果，这样才能为学校双一流建设做贡献。

各党支部要按照“质量年”的要求，加强职工的思想政治工作，充分发挥“接天线、接地气、聚人气”的作用。要紧密结合部门实际，在全体党员中深入开“不忘初心、牢记使命”的主题教育活动，充分发挥党员在产学研工作中的先锋模范作用。要围绕攻坚克难开展形式多样的思想教育活动，努力增强基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。切实提高“质量年”的工作成效，把“质量、特色”四个字落实到产学研工作的全方位、全过程。

二要带头担当。全厂科级以上干部要个个以身作则，人人以上率下，给全厂职工做出榜样。同时，一定要提高抓落实的能力和水平，工作中的重点难点问题，一定要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲。

事业发展关键要靠人才支撑，我们一定要走出本厂“无人才可用、有人才不用、人才不管用”的三大误区。各级领导，要明确“大才小用，基本无用；小才大用，必然有用”的道理，要在管理中正确运用激励机制，敢于对人才压担子，使每个人才都不断面对新挑战，学习新知识，掌握新本领，激发新作为，这样才能真正锻炼人、培养人、提高人。广大专业技术骨干要明确“严是爱、松是害”的道理，要珍惜领导的信任、群众的期待，做到“不以事难而推诿、不以善小而不为”，勇挑重担，自加压力，敢于“挑战不可能”。只有这样，才能不断提高能力水平，在各种竞争环境中立于不败之地，实现自己的人生价值和人生梦想。

三要深化改革。深化改革，就要按照学校的统一部署和相关要求，加快推进人事制度改革，探索干部能上能下、岗位能升能降的聘任机制，要通过激能责庸，优胜劣汰，催生人的内生动力。做好“质量年”工作，推进本厂事业高质量、有特色发展，是全厂的大事，必须全员参与，个个尽责，需要充分调动方方面面的积极性，就要进一步健全本厂分配激励机制，充分释放全厂职工“想作为”的积极性、“善作为”

的主动性、“能作为”的创造性。

全厂班组长以上人员和所有技术骨干，要把“质量、特色”始终刻在心上，扛在肩上，抓在手上，落在地上。各条线各部门要加强对质量和特色的精心策划，力求取得高质量的效果成果；要抓好责任落实，做到人人有责、个个尽责；要按照“一月一议”的要求狠抓工作质量和进度，针对工作中出现的短板问题，采取有效措施，确保目标的圆满完成；要把质量和特色体现在教学效果上、竞赛成绩上、产品质量上、两个效益上、未来发展上。

四是安全稳定。安全生产、安全教学是机电总厂铁的纪律，也是工厂各项事业发展的前提和基础，关系到广大职工、学生的身心健康和切身利益。各部门、各级领导要时刻绷紧安全这根弦，要以如临深渊、如履薄冰的姿态切实担负起第一责任人责任，加强巡查排查力度、加大安全监管力度，真正将安全管理落到实处，为工厂改革发展提供坚强保障。

“新时代属于每一个人，每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者”。让我们一同牢记总书记的教导，撸起袖子加油干，同心同德攻难关，奋力推进本厂各项事业“高质量、有特色”快速发展，以优异的成绩迎接学校第四次党代会胜利召开！

谢谢大家！