

立足新时代 激发新作为 奋力推进本厂事业高质量有特色发展

——在四届二次职代会上的工作报告

(2018年4月3日)

厂长、总支副书记 邵学军

各位代表、同志们：

现在，我代表机电总厂党政班子向四届二次职代会作工作报告，请大家审议，并提出宝贵意见。

一、2017年主要工作回顾

2017年是不平凡的一年，全厂干部职工在学校党政的正确领导下，攻坚克难，真抓实干，圆满完成了年度工作目标。

1、深化改革，不断提高实践教学质量

全年完成实践教学计划 9.24 万人天，做到安全无事故，教学满意度为 95.18%。首次完成留学生《基础工程训练III》的实习任务。完成技师、高级技师等培训 67 人，积极配合相关学院做好专业认证工作。不断深化教学改革，根据教务处 2016 版本科生培养计划要求，整合教学内容，形成 15 个基础工程训练课程大纲。积极开设创新学分项目，成功开设开放性创新训练项目 11 个，有 195 人天的学生参与课程训练。持续推进“创客工场”建设，成立江苏大学未来工程师协会，成功举办江苏大学第二届“创意江大杯”智能指南车

创客竞赛。在第四届江苏省大学生工程训练综合能力竞赛中荣获二等奖 2 项、三等奖 2 项。

2、挖掘潜力，努力提高生产经营效益

2017 年，由于 R901 飞锤需求量大幅度回升和高压泵盖试制等，使生产任务十分繁重。生产条线努力“向改革要动力、向内部挖潜力、向市场要效益”，一手抓管理创新，一手抓技术革新，人均产值创历史新高，全年完成生产经营总收入 1077.27 万元，超过了 1050 万元的年度目标。认真抓好质量管理，主要产品 R901 飞锤的合格率、供货及时率、出厂批次合格率均达到目标，本厂再次荣获上海电装公司 2016 年度“优秀供应商”称号。

3、鼓励创新，大力营造创新创业氛围

2017 年全厂出现了“五多”势头：一是获批教改项目多，获批省“十三五”教改研究项目 1 项，获批学校教改研究重点课题 1 项、一般课题 2 项，学校重点教材 2 部；二是开展技改项目多，生产条线技改项目 14 项；三是发表论文论著多，公开发表论文 21 篇（其中核心期刊 2 篇），发表论著 2 部；四是申报各种专利多，获批授权发明专利 2 项，受理发明专利 7 项，受理实用新型专利 3 项；五是比赛获奖人次多，在学校第五届职工“学习创新、爱岗敬业”技能竞赛中就有 20 人获奖。

4、求真务实，持续提升管理服务水平

厂部不断完善和严格执行各项规章制度。一是加强人力资源管理，完成新一轮科级以下人员岗位聘用，调整和优化班组，对班组长进行了系统培训。二是加强财务管理，充分发挥财务的把关和监督职能。三是加强劳动纪律管理，使上下班考勤成为全厂干部职工的自觉行动。四是加强安全与5S管理，全年未发生重大人身、设备和财产安全事故。保障部能认真做好物资采购和市场营销工作，加强质量管理。全年完成零星设备维修300余次，确保设备完好率在98%以上。技术开发部能深入现场，及时为生产一线提供工艺服务和技术指导。厂部积极争取学校支持，努力改善教学设施，添置了焊接机器人、高端3D打印机和3D扫描仪。认真做好基础工程训练创新创业平台建设申报工作，获得学校经费支持近400万元。

5、加强党建，着力增强事业发展动力

党总支充分发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。一是强化政治引领，认真组织学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”。二是加强理论武装，努力提高学以致用水平，获学校中层干部调研成果评选三等奖1项，“学思践悟、勇于担当”主题征文一等奖1项，党建研究论文三等奖1项。三是加强思想政治工作，坚持立德树人，充分调动全厂职工干事创业的精气神。四是认真做好新一轮科级干部聘任和党

总支、党支部、分工会的换届选举工作。五是深入开展“双抓双促”活动，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。六是加强党支部建设，充分发挥党支部“接天线、接地气、聚人气”的作用。第二党支部获学校最佳党日活动三等奖 1 项、“两学一做”支部风采展示二等奖 1 项。七是加强对外宣传，成功申请了“江苏大学机电总厂”官方微信公众号，全年在学校网站发布报道 21 篇。八是抓好党风廉政建设，始终保持风清气正的政治生态和发展环境。九是抓好安全稳定工作与和谐工厂建设，充分发挥分工会的凝心聚力作用，本厂分工会被镇江市总工会评为“镇江市模范职工小家”。

上述成绩的取得，是全厂上下同心同德、团结奋进的结果，在此，我谨代表厂党政班子向全厂职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们必须清醒地认识到工作中的差距：一是实践教学需进一步提升内涵，创新模式；二是市场开拓需有实质性突破，提高成效；三是人才引进需进一步加快进度，优化培养。

二、立足新时代，科学制定 2018 年度工作目标

2018 年，是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是实施“十三五”规划承上启下的关键之年。制定和落实 2018 年度工作目标，必须以党的十九大精神为指导，紧密结

合本厂工作实际，立足新时代，认清新形势，明确新要求，激发新作为。

——必须牢固树立“高质量、有特色”发展的新理念。在最近召开的学校四届二次“两代会”上，校党委书记袁寿其同志说：“对我们学校来讲，我认为事业发展也进入了新时代；新时代如何在坚持‘国字头’‘国际化’战略的基础上进一步解放思想深化改革，不断破解发展中的瓶颈难题，我认为要围绕两个关键词：高质量和有特色”。颜晓红校长在工作报告中强调：“从学校自身发展来看，学校在国内权威大学排名体系中的位置快速前移、在国家第四轮学科评估中主要学科排名均有明显进步，标志着学校研究型大学建设成功起步，进入了由高速发展向更高质量、更有特色转型发展的新时代”。

——必须把本厂服务教学科研的能力提到新水平。颜晓红校长在工作报告中明确要求：“机电总厂要进一步提升服务教学科研的能力”。同时，他要求全校在教学工作中，“要坚持学为中心，大力加强质量意识，推进教学质量名校建设；大力推进新工科建设，深化拔尖人才培养模式改革；大力完善学校竞赛和双创实践体系，提升学生创新创业水平”，这对指导本厂工作具有很强的针对性和可操作性。近年来，学校对本厂创新创业平台建设加大了投入，这对本厂既是扶持，更是鞭策，我们必须加倍努力，把本厂服务教学科

研的能力提升到新水平。

——**必须努力满足全厂职工改善民生的新期待。**机电总厂是学校“定额拨款、差额创收”的经营实体，肩负着“育人”与“养人”两大重任，要满足全厂职工改善民生的新期待，就必须大力开拓市场，提高生产经营效益。目前，生产经营面临着机遇与挑战并存的新形势。机遇在于上海电装R901飞锤需求量预计比去年增加，这对本厂维持眼前的生存十分有利；挑战在于本厂目前产品生产仍然十分单一，新产品开发没有迈出实质性步伐，这是本厂可持续发展面临的**最大危机和最大挑战**。我们要按照颜晓红校长在工作报告中提出的“**坚持事业发展是最大民生**”的理念，坚持把以改革促发展，以发展促民生作为本厂工作的出发点和落脚点，确保全厂职工在事业发展的基础上，与全校教职工享有同等的获得感和幸福感。

根据上述要求，经厂党政班子研究，**把 2018 年确定为全厂工作的“质量年”**。这个质量，指整体的发展质量和运行质量，包括教学质量、产品质量、服务质量、党建质量和特色创建等。

2018 年本厂工作的指导思想是：以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实学校四届二次“两代会”精神和《江苏大学 2018 年党政工作要点》，紧紧围绕本厂各项事业“高质量、有特色”发展的

新思路，全面深化改革，着力攻坚克难，以优异成绩迎接学校第四次党代会的胜利召开。

2018 年本厂的主要目标：

——全面提升教学内涵，按照学校 2016 版本科培养计划要求，完成教案的全切换；开设线上微课、慕课课程取得明显进展，新增开放型教学项目 5-8 项；确保首轮专业学位硕士研究生校内生产实践试行圆满成功。

——积极组队参加大学生创新大赛，力争获省级奖 3-4 项、国家级奖 1-2 项。

——完成全年总收入 1300 万元（其中经营性收入 1150 万元）；开发新产品 1-2 项。

——新增校内外科研服务项目 2-3 项。

为确保上述目标的完成，重点抓好以下四个方面的工作：

1、提升教学内涵，打造特色亮点

全面提高教学质量，保质保量完成学校下达的实践教学任务，确保全年无教学安全事故。建立健全四级链动、五制并举的质量监控评价体系，全面提升教学质量评价的可信度和持续改进的有效度。着力提高教学水平，加强师资培训，力争在江苏省微课比赛中能够名列前茅，在学校教学比赛中取得更好的成绩。

全面加强内涵建设，以学校 2016 版本科培养计划为指

导，以新修订的教学大纲为依据，编写新教案，完成全切换，形成“全过程、分层次、多模块、重综合、促创新”的能力进阶体系，搭建基础工程实践、综合创新实践、校企共建实践、虚拟仿真教育四个教学平台。

着力创新教学模式，构建“互联网+”的教学管理系统，逐步开设微课、慕课线上课程，应用翻转课堂理念，提升教学运行效率与教学效果，建立实习预习系统和师生互动平台，实现实习报告在线提交与评价。

不断拓展开放型教学，开发开放型项目 5-8 项，加强项目准入评审、效果评价、限次改进和限额择优推送等流程规范化管理，让学生体验“构思、设计、实现、运作”完整的工程过程。

优化“课程-项目-竞赛”高素质人才培育链，加快创客工场建设，充分发挥“未来工程师协会”的作用，积极承办“创意江大杯”第三届竞赛等活动，积极组队参加省级和国家各级各类创新大赛，力争获省级奖 3-4 项，国家级奖 1-2 项。

着力打造研究生、留学生实践教学新亮点，加强产教融合，试行“引企入教”，以“江苏高创机电制造有限公司”为工程实践平台，开展专业学位研究生校内生产实践首轮试运行；推动工程训练教育国际化进程，完成留学生“综合工艺与创新”训练和专用双语实训教材的编写。

2、抓好生产经营，提高两个效益

紧紧抓住上海电装对 R901 飞锤需求量增加的新机遇，挖掘生产潜力，完善激励机制，确保生产任务保质保量完成。加强质量管理，R901 产品加工合格率达 99.5%，436 产品合格率达 98.5%，批次交付合格率>99%。力争全年不发生质量事故。

着力开发新产品 1-2 项。抓紧完成法兰叉的试制，力争拿到正式订单。

加强内涵建设，完成 1C 南生产车间数字化建设方案的设计。加强技术革新，完成生产工艺改进 4 项以上，努力提高整体生产效率。

3、加强科研服务，提高能力水平

加强与本校各学院及社会企事业单位的联系，争取承接产、学、研项目 2 项以上。认真做好宁镇扬合作项目《基于机器视觉的类回转体外在质量智能检测装备》和“康复机器人”等项目的验收和结题工作。完成高新技术企业的申报工作，做好法兰叉、高压泵盖等新产品开发的各项技术保障工作。

申报各类教改课题 3-5 项，其中力争省级教改课题 1 项，有序推进 2 项校企共建平台建设和 3 项校级教改课题，加强新工科建设和新卓越工程师计划在实践教学中的应用研究与探索，完成教改论文（教程、教材）4~6 篇（部）。

4、加强“三基”建设，提供有力保障

加强基本队伍建设，继续争取学校政策支持，加快引进急需人才，努力改善员工队伍结构；完善分配激励机制，挖掘现有人力资源的潜力，充分调动大家干事创业的积极性、主动性和创造性。

加强基础设施建设，认真做好学校《基础工程训练创新创业平台建设》专项经费投入的调研论证和合理使用，努力改善教学条件。强化设备的三级保养，确保设备完好率在98%以上。

加强基础管理建设，进一步完善各项规章制度，提高执行力，提高人力资源、财务管理、技术工艺、质量管理、物资采购、安全与“5S”等管理水平，为教学生产一线提供优质服务和有力保障。

三、落实新举措，激发全厂职工干事创业的新作为

1、提高党建质量，加强思想引领

党的十九大报告强调，要“坚持和加强党的全面领导，中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导”。教育部把2018年确定为教育系统党建质量年。我们一定要认真贯彻落实党的十九大精神，进一步提升本厂党建工作的定位、地位和作为。陆杰书记将在本次会上对党建工作作全面部署，我这里仅讲一点，就是要紧紧围绕“高质量、有特色”发展的新要求，加强思想引领，强化全厂职工的“五个意识”。一

是强化危机意识，要充分认识学校对本厂定性定位“三个不会变”的长期性，充分认识突破发展瓶颈的艰巨性，做到居安思危、知危图安，并努力转危为机；二是强化担当意识，形成工厂发展人人有责、个个担当的良好氛围；三是强化全局意识，牢固树立全厂“一盘棋”思想，增强全厂干事创业的整体合力；四是强化改革创新意识，要勇于寻找解决工作中难点问题的突破口，激发内生动力和发展活力。五是强化一流意识，要按照学校建设“双一流”的标准和要求，在本职工作中制定一流的目标，勇创一流的品质，打造一流的成果，为工厂发展注入追求一流的文化基因。

2、转变干部作风，狠抓工作落实

厂领导班子成员、科级干部和班组长等管理骨干，要以钉钉子的精神和抓铁有痕、踏石留印的作风抓好目标管理。首先，要将目标进一步优化、细化和量化。优化，就是要符合“高质量、有特色”发展的新要求，使目标既具有挑战性，又具有可操作性；细化，就是要有落实目标的具体措施，并将目标分解落实到班组或个人，明确责任人、时间点、进度表；量化，就是要将目标尽可能数据化、具体化，便于过程中抓落实、抓进度、抓考核。其次，要强化过程管理，厂部和部门必须坚持“一月一议”制度，针对工作中出现的短板问题，采取有力措施，确保目标保质保量按期完成。再次，要提高抓落实的能力水平，要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、

善抓的巧劲、常抓的韧劲。对重点工作要干一件成一件，件件落实；对重点问题要有一个解一个，个个攻克。主要领导要以上率下，要牢记习近平总书记的教导，做到“勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋”，充分发挥好“头雁效应”。

3、突破人才瓶颈，攻克质量难关

今年是全厂工作的“质量年”，提升质量关键要靠人才。习近平总书记最近在全国“两会”上参加山东组讨论时说“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”。目前本厂的发展需要人才队伍的有力技撑，由于受学校现有政策的制约引进人才只能小步走，我们必须着眼于盘活和用足现有人力资源，努力走出“无人才可用、有人才不用、人才不管用”三个误区。

(1) 在思想上，要纠正“无人才可用”的认识。认为“无人才可用”，既不符合党的群众路线和“以人民为中心”的思想，也不符合本厂的实际情况。2017年本厂出现的“五多”势头，就足以说明只要人尽其才，个个都是人才；只要奋发努力，人人都能出彩；只要挖掘潜力，工厂大有人才。

(2) 在管理上，要克服“有人才不用”的弊病。“有人才不用”，这是我们领导者的责任。工厂现有副高以上职称10人，中级职称15人；高级技师4人，技师11人；近几年又引进了优秀硕士生和本科生各3人。人力资源的开发和

利用，关键要看科学合理的选人用人机制和考核机制。目前学校许多学院都把一些关键指标分解到团队、落实到个人，年终按完成情况考核分配，这是值得我们学习和采纳的。铁人王进喜说过：“井无压力不出油，人无压力轻飘飘”。如果我们对每个人才都压实担子，使人人负重前进，个个奋发作为，就一定能够创造出“高质量、有特色”发展的新奇迹和新辉煌。

(3) 在机制上，要解决“人才不管用”的问题。“人才不管用”有两方面的原因。主观原因在于少数同志存在着“职称到手、奋斗到头”和“船到码头车到站”的思想，一旦升上职称，前进的动力就明显衰减。客观原因在于我们的用人机制和分配机制存在着弊病。

要突破上述人才瓶颈，一要解放思想，二要深化改革，尤其要不断深化本厂用人制度和分配制度改革。

4、全面深化改革，增强内生动力

2018年，是改革开放40周年。我们要以创新不停歇、改革不止步的实际行动和工作成效向改革开放40周年献礼。要通过全面深化改革，激发全厂职工“想作为”的积极性、“善作为”的主动性、“能作为”的创造性。2018年，本厂深化改革的主要措施如下：

(1) 紧跟学校步伐，深化干部人事制度改革。今年学校将出台深化改革的重要举措。颜晓红校长在工作报中强

调：要“完善人才分类评价和分类管理机制，真正做到奖勤罚懒，充分激发各类人才的创造活力”。在干部管理上，要“强化管理和考核评价，推进职员制改革”；在专业技术人员管理上，要“加强岗位职责管理和任期考核，修订出台专业技术人员岗位职责和任职条件”。上述改革的目的在于，通过职员制改革，逐步去行政化，把干部的实际待遇与其承担的岗位责任和作出的实际贡献紧密挂钩；通过修订任职条件，把专业技术人员的聘任与其上一个任期内完成的教学科研业绩和实际能力水平紧密挂钩，体现激能责庸，实行评聘分开。我们要严格按照学校的相关政策和相关规定，与学校同步推进干部人事制度改革。

（2）根据本厂实际，深化分配制度改革。要根据学校对本厂“定额补贴、差额创收”的核算机制和本厂企业化运行的特点，进一步完善《机电总厂奖励性绩效工资实施办法》，适度减少平时按身份对号的“职岗津贴”比例，提高年终按工作业绩考核分配的比例，充分体现多劳多得，优绩优酬。要进一步完善分类考核，加强对教学人员的教学质量考核和师德考核，加强对生产人员完成任务的数量和质量考核，加强对管辅岗人员的能力水平和服务质量考核。要进一步增强考核分配的透明度，让员工感受到考核的公正性和分配的公平性，不断提高大家的满意度和获得感。

（3）鼓励创新创优，激发全厂职工的创造活力。为有力推进本厂事业“高质量、有特色”发展，对在教学改革、教学比赛、拓展市场、技术革新、科研服务、党的建设等工作中取得显著成绩的员工，对在管理创新、科技创新等方面取得实际成效的新项目，要给予奖励，对有突出贡献的部门和个人要给予重奖。

各位代表，同志们，回顾 2017 年，成绩来之不易，值得倍加珍惜；展望 2018 年，目标催人奋进，尚需久久为功。习近平总书记最近教导我们：“世界上没有坐享其成的好事，要幸福就要奋斗；路虽然还很长，但时间不等人，容不得有半点懈怠”。让我们全厂职工牢记总书记的教导，咬定目标不放松，只争朝夕加油干，奋力推进本厂各项事业“高质量、有特色”发展，为学校“双一流”、高水平研究型大学建设作出新贡献，以优异成绩迎接学校第四次党代会的胜利召开！

谢谢大家！